

RENCANA PROGRAM & KEGIATAN PEMBELAJARAN SEMESTER (RPKPS)

Nama Mata Kuliah : **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis**

Kode Mata Kuliah : IAB

Beban sks : 3 sks

(1) Minggu Ke	(2) Materi Pembelajaran	(3) Bentuk Pembelajaran	(4) Kemampuan akhir yang diharapkan	(5) Kreteria Penilaian	(6) Bobot Nilai
1	Sumber Daya Manusia	Ceramah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Model SDM, Perspektif Investasi SDM, Investasi Diklat, Investasi Peningkatan TK, Investasi Keamanan Kerja, Pendekatan Investasi Non-tradisional 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Model SDM, Perspektif Investasi SDM, Investasi Diklat, Investasi Peningkatan TK, Investasi Keamanan Kerja, Pendekatan Investasi Non-tradisional	7.5%
2	Strategi: Konsep dan proses	Ceramah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Definisi Strategi, Konsep Strategi, Fundamental Strategi, Formulasi Strategi 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Definisi Strategi, Konsep Strategi, Fundamental Strategi, Formulasi Strategi	5%
3	MSDMS: Konsep dan Proses	Ceramah dan Diskusi	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Definisi MSDMS, Pengertian MSDMS, Tujuan MSDMS, Pendekatan MSDMS 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Definisi MSDMS, Pengertian MSDMS, Tujuan MSDMS, Pendekatan MSDMS	7.5%
4	MSDMS	Ceramah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Definisi MSDMS, tipe MSDMS, Kriteria efektifitas MSDMS 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Definisi MSDMS, tipe MSDMS, Kriteria efektifitas MSDMS	7.5%
5	Formulasi dan Implementasi MSDMS	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Proses dasar, karakteristik proses, pengembangan MSDMS, Menyeting Strategi, review Strategi, implementasi Strategi 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Proses dasar, karakteristik proses, pengembangan MSDMS, Menyeting Strategi, review Strategi, implementasi Strategi	7.5%
6	Meningkatkan Kinerja Bisnis melalui MSDMS	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Pengaruh SDM terhadap kinerja, MSDMS berdampak pada kinerja, Konsep MSDMS berdampak pada praktek 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Pengaruh SDM terhadap kinerja, MSDMS berdampak pada kinerja, Konsep MSDMS berdampak pada praktek	7.5%

7	Peranan MSDMS	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Peranan strategik manajemen puncak, peranan strategik manajemen lini depan, peranan strategik direktur SDM, peranan strategik spesialis SDM 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Peranan strategik manajemen puncak, peranan strategik manajemen lini depan, peranan strategik direktur SDM, peranan strategik spesialis SDM	7.5%
8	UJIAN TENGAH SEMESTER				
9	Perencanaan SDMS	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Peranan strategik perencanaan SDM, isu manajerial dalam perencanaan, pemilihan teknik peramalan 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Peranan strategik perencanaan SDM, isu manajerial dalam perencanaan, pemilihan teknik peramalan	7.5%
10	Strategi Peningkatan Efektifitas Organisasi	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Strategi peningkatan efektifitas organisasi, strategi pengembangan organisasi, strategi transformasi organisasi, strategi manajemen budayak strategi komitmen, strategi manajemen kualitas, strategi pelayanan konsumen 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Strategi peningkatan efektifitas organisasi, strategi pengembangan organisasi, strategi transformasi organisasi, strategi manajemen budayak strategi komitmen, strategi manajemen kualitas, strategi pelayanan konsumen	7.5%
11	Strategi Sumberdaya	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Definisi strategi sumberdaya, tujuan, pendekatan MSDMS, perencanaan SDM, Strategi retensi, strategi fleksibilitas, strategi manajemen bakat 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Definisi strategi sumberdaya, tujuan, pendekatan MSDMS, perencanaan SDM, Strategi retensi, strategi fleksibilitas, strategi manajemen bakat	7.5%
12	Pembelajaran dan Pengembangan Strategi	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Strategi menciptakan budaya belajar, strategi pembelajaran organisasi, strategi organisasi pembelajaran, strategi pembelajaran individu 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Strategi menciptakan budaya belajar, strategi pembelajaran organisasi, strategi organisasi pembelajaran, strategi pembelajaran individu	7.5%
13	Strategi Manajemen Kinerja	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Manajemen Kinerja, lingkup strategi 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Manajemen Kinerja, lingkup strategi manajemen	7.5%

			manajemen kinerja, proses manajemen kinerja	kinerja, proses manajemen kinerja	
14	Strategi Penghargaan dan Hubungan Tenaga Kerja	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Karakteristik strategi penghargaan, struktur strategi penghargaan, pengembangan strategi penghargaan, latar belakang strategi hub. TK, pendekatan SDM thd hubungan TK, formulasi strategi hubugnan kerja, perjanjian partnership, strategi suara karyawan 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Karakteristik strategi penghargaan, struktur strategi penghargaan, pengembangan strategi penghargaan, latar belakang strategi hub. TK, pendekatan SDM thd hubungan TK, formulasi strategi hubugnan kerja, perjanjian partnership, strategi suara karyawan	7.5%
15	Evaluasi SDM	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> Sekilas evaluasi, pendekatan, mengevaluasi kontribusi strategik, evaluasi tingkat makro efektifitas SDM 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: Sekilas evaluasi, pendekatan, mengevaluasi kontribusi strategik, evaluasi tingkat makro efektifitas SDM	5%
16	UJIAN AKHIR SEMESTER				

REFERENSI:

Strategic Human Resource Management, A Guide To Action, Michael Armstrong, Kogan Page London And Philadelphia, 2006

Strategic Human Resource Management, Charles R. Greer, A Pearson Education Company Upper Saddle River, New Jersey, 2001

Strategy For The High Performing Business: Inspiring Success Through Effective Human Resource Management, Ap Eigenhuis And Rob Van Dijk, Penerbit : Kogen Page, London And Philadelphia, 2008

The Routledge Companion To Strategic Human Resource Management, Edited By John Storey, Routledge, New York, 2009