

RENCANA PROGRAM & KEGIATAN PEMBELAJARAN SEMESTER (RPKPS)

Nama Mata Kuliah : **Manajemen Sumberdaya Manusia (MSDM)**
 Kode Mata Kuliah : IAB4217
 Beban sks : 3 sks

(1) Minggu Ke	(2) Materi Pembelajaran	(3) Bentuk Pembelajaran	(4) Kemampuan akhir yang diharapkan	(5) Kreteria Penilaian	(6) Bobot Nilai
1	Pendahuluan	Ceramah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian & Ruang Lingkup MSDM • Fungsi & Tujuan MSDM • Tantangan MSDM • MSDM Strategi 	Kemampuan mahasiswa dalam memahami keseluruhan materi.	
2	Desain Pekerjaan	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian: <ul style="list-style-type: none"> • Mendesain Jabatan • Konsep dan peran Desain Pekerjaan • Elemen / Unsur Desain Pekerjaan • Teknik Desain Pekerjaan • Deskripsi Jabatan • Analisis Jabtan • Spesifikasi Jabtan. 	Kemampuan Mahasiswa dalam menjelaskan pengertian: <ul style="list-style-type: none"> • Mendesain Jabatan • Konsep dan peran Desain Pekerjaan • Elemen / Unsur Desain Pekerjaan • Teknik Desain Pekerjaan • Deskripsi Jabatan • Analisis Jabtan • Spesifikasi Jabtan. 	10%
3	Perencanaan SDM	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep & Arti Penting Perencanaan SDM • Analisis Kebutuhan SDM • Analisis Permintaan dan Penawaran SDM • Sistem Informasi SDM 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep & Arti Penting Perencanaan SDM • Analisis Kebutuhan SDM • Analisis Permintaan dan Penawaran • Sistem Informasi SDM 	5%
4	Rekrutmen SDM	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Rekrutmen • Sumber Rekrutmen Pegawai • Metode Rekrutmen • Permasalahan dalam Rekrutmen 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep & Arti Penting Perencanaan SDM • Analisis Kebutuhan SDM • Analisis Permintaan dan Penawaran SDM • Sistem Informasi SDM 	7,5%

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Seleksi dan Penempatan Kerja/ <i>Placement</i>	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep dan Manfaat Seleksi • Metode Seleksi • Langkah-langkah Mengadakan Seleksi • Konsep dan Manfaat Penempatan Kerja • Faktor-faktor yang Mempengaruhi Seleksi dan Penempatan Kerja 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep dan Manfaat Seleksi • Metode Seleksi • Langkah-langkah Mengadakan Seleksi • Konsep dan Manfaat Penempatan Kerja • Faktor-faktor yang Mempengaruhi Seleksi dan Penempatan Kerja 	10%
6	Penilaian Prestasi Kerja dan Manajemen Kinerja	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kinerja • Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja • Konsep Penilaian Kinerja • Metode Penilaian Prestasi Kerja • Hubungan Penilaian Kinerja dengan Kinerja 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kinerja • Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja • Konsep Penilaian Kinerja • Metode Penilaian Prestasi Kerja • Hubungan Penilaian Kinerja dengan Kinerja 	7,5%
7	UJIAN TENGAH SEMESTER				
8	Budaya Organisasi dan MSDM Strategi	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Budaya Organisasi • Fungsi dan Pengembangan Budaya Organisasi • Perubahan Budaya Organisasi • Dasar MSDM Strategi • Strategi Pengembangan organisasi dan Hubungan dalam Pekerjaan 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Budaya Organisasi • Fungsi dan Pengembangan Budaya Organisasi • Perubahan Budaya Organisasi • Dasar MSDM Strategi • Strategi Pengembangan organisasi dan Hubungan dalam Pekerjaan 	10%
9	Manajemen Kompensasi dan Motivasi Kerja	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep dan Peran Kompensasi bagi Karyawan dan Organisasi • Kebijakan kompensasi • Macam Kompensasi • Konsep Motivasi dan Peran Motivasi terhadap Kinerja • Teori-teori Motivasi dan sumber Motivasi • Teknik Memotivasi Kerja Pegawai 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep dan Peran Kompensasi bagi Karyawan dan Organisasi • Kebijakan kompensasi • Macam Kompensasi • Konsep Motivasi dan Peran Motivasi terhadap Kinerja • Teori-teori Motivasi dan sumber Motivasi • Teknik Memotivasi Kerja Pegawai 	7,5%

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11	Pelatihan, Pengembangan, dan Manajemen Karir	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Pelatihan dan Manfaat bagi Karyawan dan Organisasi • Jenis Pelatihan dan karakteristiknya • Konsep Pengembangan dan Manfaatnya bagi karir individu • Perencanaan Karir individu dan perencanaan Karir Organisasi • Karir dan Promosi Pegawai 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Pelatihan dan Manfaat Karir dan Promosi Pegawai bagi Karyawan dan Organisasi • Jenis Pelatihan dan karakteristiknya • Konsep Pengembangan dan Manfaatnya bagi karir individu • Perencanaan Karir individu dan perencanaan Karir Organisasi 	7,5%
12	Kepuasan Kerja dan Stress Kerja	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kepuasan Kerja dan Manfaat bagi Manajemen • Teori Kepuasan Kerja • Kepuasan Kerja versus Stress Kerja 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kepuasan Kerja dan Manfaat bagi Manajemen • Teori Kepuasan Kerja • Kepuasan Kerja versus Stress Kerja 	5%
13	Keselamatan dan Kesehatan Kerja Hubungan Industrial	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja • Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagi individu dan organisasi • Konsep HI • Serikat Pekerja 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja • Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagi individu dan organisasi • Konsep HI • Serikat Pekerja 	7,5%
14	Pemberhentian Pegawai	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Pemberhentian Pegawai • Bentuk-bentuk Pemberhentian Pegawai • Tanggungjawab sosial organisasi terhadap pegawai pasca Pemberhentian 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Pemberhentian Pegawai • Bentuk-bentuk Pemberhentian Pegawai • Tanggungjawab sosial organisasi terhadap pegawai pasca Pemberhentian 	5%
15	MSDM Internasional	Ceramah dan diskusi materi kuliah	Mahasiswa dapat menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep MSDM Internasional • Aspek Budaya • Perbandingan MSDM Antar Negara 	Kemampuan mahasiswa dalam menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> • Konsep MSDM Internasional • Aspek Budaya Perbandingan MSDM Antar Negara 	7.5%
16	UJIAN AKHIR SEMESTER				