

MSDM
MINGGU KEDUA

ILO-98 UU No 18 Th 1956 Hak Berorganisasi
ILO-105 UU No 19 Th 1999 Hapus K.Paksa
ILO-111 UU No 21 Th 1999 Diskriminasi Pekerjaan
ILO-138 UU No 20 Th 1999 Usia Minimum Pekerja
ILO-182 UU No 1 Th 2000 Perlindungan Anak
ILO 100 UU NO 80 Th 1957 PERSAMAAN UPAH
ILO- UU No 7 Th 1984 anti Diskriminasi
UU 25 2004
UU No 1 Th 1970 Keselamatan Kerja
UU No 2 Tahun 2004 PPHI
UU No 13 Th 2003 KETENAGAKERJAAN
UU No 21 Th 2000 Serikat Pekerja
UU no 39 TH 1999 HAM
Kepres 107-2004 Dewan Pengupahan

PERATURAN DALAM PEKERJAAN

Kecemburuan Sosial akibat ketidakadilan

Hilangnya calon karyawan potensial

Membengkaknya biaya

Akseptabilitas masyarakat

DAMPAK NEGATIF

**Kualifikasi pekerjaan yang bonafid (Usia, Agama, Jenis Kelamin,
Suku Bangsa)**

Kepentingan bisnis

Pertimbangan lain

**Hindari masalah diskriminasi dengan mengikuti prinsip Equal
Employment Opportunity dan peraturan pemerintah**

PEMBELAAN TUDUHAN DISKRIMINATIF

Membuat ringkasan tentang perlakuan diskriminatif praktek manajemen personalia dalam perekrutan, seleksi, promosi, mutasi, PHK, dan tunjangan.



Kepemimpinan yang kuat

Menilai situasi

Pelatihan dan pendidikan keberagaman

Mengubah budaya dan sistem manajemen

Evaluasi program keberagaman

PENGELOLAAN KERAGAMAN

Sukarela

Fokus pada produktivitas, efisiensi dan kualitas

Memasukkan semua elemen keberagaman

Menekankan sistem dan operasi/pelaksanaan yang selalu berubah

Menawarkan persepsi kesamaan

Jangka panjang dan terus menerus

Berdasarkan pada individualitas

